Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Wrecsam/ Wrexham Public Services Board

Dydd Iau, 16 Mehefin 2022/Thursday 16th June 2022

Nodiadau Gweithredu/ Action Notes

Yn bresennol/present
Ian Bancroft - Prif Weithredwr, Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam
Elin Gwynedd - Cyfarwyddwr Ardal y Dwyrain, Llywodraeth Cymru
Andrea Hughes - BIP Betsi Cadwaladr
Mark Hughes - Cyfoeth Naturiol Cymru (ar ran lle Lyndsey Rawlinson)
Dawn Roberts-McCabe - Prif Swyddog Cymdeithas Mudiadau Gwirfoddol Wrecsam
Sue Price - Dirprwy Brif Weithredwr - Pennaeth Coleg Cambria (Cadeirydd)
Stephen Roberts - Heddlu Gogledd Cymru (ar ran Nick Evans)
Paul Scott - Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru
Tony Potter - yr Adran Gwaith a Phensiynau (ar ran Amanda Aldridge)
Ceriann Tunnah - Iechyd Cyhoeddus Cymru

Michael Cantwell - CBSW
Alwyn Jones - CBSW
Vicky Bishop - CBSW
Alison Watkin - CBSW

Ymddiheuriadau/apologies
Y Cyng. Paul Roberts - CBSW
Karen Evans, CBSW
Lyndsey Rawlinson - Cyfoeth Naturiol Cymru
Nina Ruddle - Prifysgol Glyndŵr Wrecsam

		Sylwadau	
	Canolbwynt Lles Alwyn Jones, Prif Swyddog Gofal Cymdeithasol Vicky Bishop, Rheolwr Tîm Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam	Mae'r canolbwynt lles newydd yn Adeiladau'r Goron, sef partneriaeth rhwng amryw o sefydliadau'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus (BGC) i gynorthwyo ag uno gwasanaethau lles yr awdurdod lleol, y trydydd sector ac iechyd, bron â chael ei gwblhau. Y nod yw sicrhau bod gwasanaethau yn cael eu llunio ar y cyd gyda chymunedau, eu bod yn hygyrch ac yn canolbwyntio ar les. Mae'r bwrdd partneriaeth wrthi'n datblygu Memorandwm o Ddealltwriaeth i amlinellu sut y bydd partneriaid yn cymryd rhan a bydd hwn yn cael ei ddosbarthu i aelodau'r BGC i gael eu sylwadau. • Cyflwyno'r wybodaeth ddiweddaraf yng nghyfarfod nesaf y BGC	AJ/VB CT

		• Cynghori Stacey Deere, Rheolwr y Canolbwynt, ynglŷn â chaffael iechyd ac arlwyo cynaliadwy.	
	• Cadarnhau Cadeirydd • Ethol Dirprwy	Mae'r Cynghorydd Hugh Jones, CBSW, wedi cwblhau ei gyfnod o dair blynedd yn y swydd, ac mae bellach wedi ymddiswyddo fel dirprwy gadeirydd. Ar ran y BGC, diolchodd Sue Price yn ffurfiol i Hugh am ei ymrwymiad a'i waith caled cyson wrth ddatblygu'r bartneriaeth. Sue Price, Coleg Cambria yw'r cadeirydd presennol. Mae hon yn swydd flynyddol gyda'r dewis i wneud hyd at dair blynedd, felly mae hi ar ei blwyddyn olaf eleni. • Cadarnhaodd partneriaid y BGC eu bod yn fodlon i Sue Price gwblhau ei blwyddyn derfynol fel Cadeirydd. • Enwebwyd Dawn Roberts-McCabe gan Ian Bancroft i wasanaethu fel Dirprwy Gadeirydd, a chafodd ei gefnogi'n unfrydol gan y rhai a oedd yn bresennol yn y cyfarfod. • Trefnu cyfarfod ar gyfer Dawn a Sue	MC
1	Cylch Gorchwyl	Mae Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Wrecsam yn parhau i ddatblygu partneriaeth effeithiol a chryf. Mae'r partneriaid yn dangos ymrwymiad yng nghyfarfodydd y BGC ac maent yn fwyfwy aml yn dod â'u sefydliadau â nhw i weithio ar atebion a rennir. Yn y cyfarfod, trafodwyd y Cylch Gorchwyl wedi'i ddiweddaru, a luniwyd er mwyn parhau i sicrhau trefniadau llywodraethu cryf ac effeithiol. Cymeradwywyd y Cylch Gorchwyl gan bartneriaid y BGC ac fe gytunwyd i barhau i adolygu'r Cylch Gorchwyl o bryd i'w gilydd. • Rhannu'r Cylch Gorchwyl sydd wedi'i ddiweddaru gyda phwyllgor craffu CBSW	MC

2	Y Gofrestr Risg	Mae'r gofrestr wedi cael ei llunio i fod yn fer, nodi risgiau partneriaeth a nodi cyfleoedd sy'n codi o gydweithio. • Cytunwyd y dylid adolygu un neu ddau risg ym mhob un o gyfarfodydd y BGC yn y dyfodol.	PAWB
3	Diweddariadau strategol		
	Gweithio'n rhanbarthol	Mae Partneriaeth Dealltwriaeth Gogledd Cymru yn gam sylweddol a phwysig ymlaen, gyda strwythur agored ac aelodau o sefydliadau'r trydydd sector a'r sector cyhoeddus o bob rhan o'r rhanbarth, gyda chylch gwaith i gefnogi'r Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus i lywio arloesedd a chydweithrediad gyda chymunedau. Mae PDGC yn datblygu cymunedau o arferion o amgylch Ymchwil, Ymgysylltu a Newid Systemau. Gan weithio gyda phartneriaid ehangach megis 2025, Swyddfa Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol, Tîm Partneriaethau Lleol Llywodraeth Cymru, y tîm Cydlyniant Cymunedol rhanbarthol, bydd rhwydwaith cyd-gynhyrchu Cymru yn adeiladu capasiti ac arbenigedd i gefnogi cynllunio lles. Yng nghyfarfod y BGC, trafodwyd tirlun y bartneriaeth ranbarthol a oedd yn esblygu'n barhaus. Bydd y Bwrdd Arweinyddiaeth Rhanbarthol yn mapio'r darlun hwn yn ystod 22/23.	
	Cynllunio lles - y wybodaeth ddiweddaraf gan y tîm prosiect	Dywedodd CT ein bod, drwy ein gwaith ar y cyd â BGC Sir y Fflint, wedi sefydlu grŵp tasg a gorffen cynllunio lles. Y syniad yw parhau i gydweithio gymaint ag y gallwn, gan adeiladu ar yr asesiad lles i gynhyrchu amcanion yn seiliedig ar dystiolaeth a llywio'r cynllun lles gyda'n cymunedau a budd-ddeiliaid. Dywedodd IB fod gan aelodau'r tîm dasg bwysig o'u blaenau - sicrhau bod y cynllun lles newydd yn realistig, yn berthnasol i gymunedau ac yn gallu cael ei gyflawni gan bartneriaid.	CT/MC

		Bydd grŵp lles y BGC ar y cyd yn cyfarfod bob mis ac yn rhannu'r cynllun lles newydd gyda'r BGC.	
	Gwaith ar y cyd â BGC Sir y Fflint	Rydym yn parhau i gryfhau'r ffordd rydym yn gweithio ar draws Wrecsam a Sir y Fflint ac mae'r sefydliadau partner yn cydweithio'n fwyfwy aml i sicrhau ein bod yn meithrin gwytnwch cymunedol. Bydd y gwaith hwn yn parhau am o leiaf blwyddyn arall wrth i'r cynllun lles gael ei gynhyrchu, a bydd trafodaethau am y dyfodol yng nghyfarfod nesaf y BGC ar y cyd yn parhau i nodi ble mae cyfleoedd ar gyfer dull cyson ar draws y ddwy sir. Dywedodd MH fod Rhwydwaith Cydweithredol Cymru wedi bod yn gweithio â BGC Conwy a Sir Ddinbych, ac roedd Mike Corcoran a'i gydweithwyr wedi hwyluso dau weithdy ardderchog i ganolbwyntio ar amcanion, pwrpas a chanlyniadau lles. • Gwahodd Mike Corcoran i gyfarfod nesaf BGC Wrecsam.	MC
	Y wybodaeth ddiweddaraf am Bwyllgor Craffu CBSW	Cafodd Pwyllgor Craffu CBSW yr Adroddiad Blynyddol 20/21 ac ein hasesiad lles o'r BGC ym mis Mawrth 2022, ond nid oedd cworwm ac felly nid oeddent yn gallu cwrdd. Mae trafodaeth y Pwyllgor Craffu wedi cael ei gohirio tan fis Medi 2022, lle byddant hefyd yn gallu ystyried yr adroddiad blynyddol ar gyfer 21/22 a rhoi eu barn ar y cynllun lles newydd. • Cynhyrchu adroddiad ar gyfer cyfarfod craffu mis Medi.	SP/MC
4	Adroddiad blynyddol	Bydd yr adroddiad blynyddol ar gyfer 21/22 yn adolygu cyfnod y cynllun lles cyntaf ac yn canolbwyntio ar y cynllun adfer gwytnwch cymunedol. Nid oes rhaid i ni gynhyrchu adroddiad blynyddol yn '23 i gwmpasu 22/23 oherwydd rydym yn cyhoeddi'r cynllun lles newydd yn ystod y flwyddyn hon.	MC

		• Dosbarthu drafft terfynol yr Adroddiad Blynyddol i bartneriaid y BGC - canol Awst.	
	Dyddiadau'r cyfarfodydd nesaf		
	• Cyd-Fyrddau Gwasanaethau Cyhoeddus Wrecsam a Sir y Fflint - 2pm, Dydd Iau, 14 Gorffennaf 2022 • Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Wrecsam - 10am, Dydd Iau, 20 Hydref 2022 - Coleg Cambria		

Action Notes

Present
Ian Bancroft, Chief Executive, Wrexham County Borough Council
Elin Gwynedd, East Area Director, Welsh Government
Andrea Hughes, Betsi Cadwaladr UHB
Mark Hughes, Natural Resources Wales (for Lyndsey Rawlinson)
Dawn Roberts McCabe, Chief Officer, AVOW
Sue Price, Deputy Chief Executive Principal Coleg Cambria (chair)
Stephen Roberts, North Wales Police (for Nick Evans)
Paul Scott, North Wales Fire and Rescue
Tony Potter, DWP (for Amanda Aldridge)
Ceriann Tunnah, Public Health Wales

Michael Cantwell, WCBC
Alwyn Jones, WCBC
Vicky Bishop, WCBC
Alison Watkin, WCBC

Apologies
Cllr Paul Roberts, WCBC
Karen Evans
Lyndsey Rawlinson, NRW
Nina Ruddle, Wrexham Glyndwr University

		Comments	
	Wellbeing Hub Alwyn Jones, Chief Social Care Officer, Vicky Bishop, Team Manager Wrexham CBC	The new well-being hub at Crown Buildings, is a partnership between several PSB organisations to help to join up health, third sector and local authority well-being services, is nearly complete. The objective is to ensure services are co-shaped with communities, accessible and focused on well-being. The partnership board is currently developing a Memorandum of Understanding to outline how partners will be involved, and this will be circulated to the PSB for comments. • Update next PSB meeting • Advise Stacey Deere, Hub Manager on procurement of health and sustainable catering	AJ/VB CT
	• Confirmation of chair • Election of deputy	Cllr Hugh Jones, WCBC has completed his three year term, and has stepped down as deputy chair. On behalf of the PSB, Sue Price formally thanked Hugh for his commitment and consistent hard work building the partnership.	

		Sue Price, Coleg Cambria is currently chair. It's a yearly post with the option to do up to three years, so she is in her final year this year. • The PSB partners confirmed that they were happy for Sue Price to serve her final year as Chair. • Dawn Roberts-McCabe, AVOW was nominated by Ian Bancroft to serve as Deputy chair, which was unanimously supported by the meeting. • Set up a meeting for Dawn and Sue	MC
1	Terms of Reference	Wrexham PSB is continuing to develop an effective and strong partnership. Partners are committed at the PSB meetings and are increasingly bringing their organisations along to work on shared solutions. The meeting discussed the updated Terms Of Reference, which has been drafted to continue to ensure strong and effective governance. The PSB partners signed off the Terms of Reference and agreed to periodically continue to review the TOR. • Share the updated TOR with WCBC's scrutiny committee	MC
2	Risk Register	The register has been written to be short, identify partnership risk and to identify opportunities from working together. • It was agreed to review one or two risks at each future meeting of the PSB.	ALL
3	Strategic updates		
	Regional working	The North Wales Insight Partnership is a significant and important step forward, with an open structure and membership drawn from the public and third sector organisations from across the region, with a remit to support the PSBs to drive	

		innovation and collaboration with communities. The NWIP is developing communities of practices around Research, Engagement and Systems Change. Working with wider partners such 2025, Future Generations Commissioner's Office, Welsh Government Local Partnerships Team, the regional Community Cohesion team, the Wales co-production network will build capacity and expertise to support well-being planning. The PSB meeting discussed the continually evolving regional partnership landscape. The Regional Leadership Board will be mapping this picture during 22/23.	
	Well-being planning – project team update	CT updated that through the joint work with Flintshire PSB, we have set up a well-being planning task and finish group. The idea is to continue to work together as much as we can, building on the well-being assessment to produce evidence based objectives and shape the well-being plan with our communities and stakeholders. IB commented that the team has an important task ahead – to ensure that the emerging well-being plan is realistic, relevant to communities and deliverable by partners. Joint PSB well-being group to meet monthly and share emerging well-being plan with PSB.	CT/MC
	Joint Work with Flintshire PSB	We are continuing to strengthen how we work across Wrexham and Flintshire, and the partner organisations are increasingly working together to ensure we build community resilience. This work will carry on for at least a further year while the well-being plan is being produced, and future discussions at the next joint PSB will continue to identify where there are opportunities for a consistent approach across the two Counties. MH stated that the Wales Co-operative Network had been working with Conwy and	

		Denbighshire PSB, and Mike Corcoran and his colleagues had facilitated two excellent workshops to focus on well-being objectives, purpose and outcomes. • Invite Mike Corcoran to the next meeting of Wrexham PSB	MC
	WCBC Scrutiny update	WCBC Scrutiny received the Annual Report 20/21 and our well-being assessment from the PSB in March 2022, but were inquorate and so were unable to meet. Scrutiny's discussion has been deferred to September 2022, where they will also be able to consider the annual report for 21/22 and give their thoughts on the emerging well-being plan. • Produce report for September scrutiny meeting	SP/MC
4	Annual report	The annual report for 21/22 will review the period of the first well-being plan and focuses on the community resilience recovery plan. We do not have to produce an annual report in '23 to cover 22/23 because during this year we are publishing the new well-being plan. • Circulate the final draft Annual Report to PSB partners, mid-August.	MC
	Date of next meetings		
	• Joint Wrexham and Flintshire PSBs, 2pm, Thursday 14th July 2022 • Wrexham PSB, 10am, Thursday 20th October 2022, Coleg Cambria		